



**CASA PROTETTA "VILLA DIAMANTE"**  
**CONSORZIO COMUNI BASSA VAL D'ENZA**



REG. N. 3067-A  
UNI EN ISO 9001:2000

**Monitoraggio Assenze per aprile 2009**

<b>Tipologia Assenze</b>	<b>aprile 2008</b>	<b>aprile 2009</b>
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	7	0
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	45	44
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>		3
D. Numero Dipendenti (5)	26	26
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,27	0
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	1,73	1,69
I. Media assenze complessive	2	1,69



**CASA PROTETTA "VILLA DIAMANTE"  
CONSORZIO COMUNI BASSA VAL D'ENZA**



REG. N. 3067-A  
UNI EN ISO 9001:2000

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente